

Betriebsvereinbarung Evaluierung psychischer Fehlbelastungen mit dem Impuls-Test I 2 Professional

gültig für alle MitarbeiterInnen der Volkshilfe Steiermark - gemeinnützige Betriebs GmbH

FN 207240s

Die Volkshilfe ist als Arbeitgeberin verpflichtet, auf Basis der ASchG Novelle (BGBl. I Nr. 118/2012) eine Evaluierung der psychischen Fehlbelastungen durchzuführen. In der Volkshilfe wird dazu auch der IMPULS-Test I 2 Professional angewendet.

§ 2 Zielsetzung

Ziel der Evaluierung psychischer Fehlbelastungen ist es,

- dem zentralen **Management** die Sichtweise der MitarbeiterInnen zu Arbeits- und Rahmenbedingungen in der Volkshilfe zu vermitteln. Die Ergebnisse sollen der Geschäftsführung eine Hilfestellung bei der Gesundheitsprävention im gesamten Unternehmen sein.
- dem regionalen **Management** die Sichtweise der MitarbeiterInnen zu Arbeits- und Rahmenbedingungen in der Volkshilfe zu vermitteln. Die Ergebnisse sollen dem regionalen Management eine Hilfestellung bei der Gesundheitsprävention der jeweiligen Einrichtung sein.
- allen **MitarbeiterInnen** der Volkshilfe eine Rückmeldung zu den Ergebnissen der Befragung zu geben, damit sie sich ein Bild machen können, wie sich die jeweils eigene Meinung mit der aller MitarbeiterInnen deckt.

§ 3 Durchführung

Die Teilnahme am Impuls-Test I 2 Professional ist für die MitarbeiterInnen **freiwillig** und **anonym**. Die Volkshilfe stellt den MitarbeiterInnen einen entsprechend abgeschirmten Bereich in der jeweiligen Einrichtung zum Ausfüllen des **Online Fragebogens** zur Verfügung.

Mit der Durchführung und Auswertung des Impuls-Tests I 2 Professional ist die Firma Sawczak & Partner, new level Unternehmensberatung KG, Althofen 35, 9131 Grafenstein, beauftragt.

§ 4 Anonymitätskonzept und Ablauf

Die Teilnahme am Impuls-Test I 2 Professional erfolgt über einen von der Volkshilfe im abgeschirmten Bereich zur Verfügung gestellten PC-Arbeitsplatz. Auf dem Desktop des zur Verfügung gestellten PCs findet sich ein Informations- bzw. Einladungsschreiben, in dem der Link zur Befragung enthalten ist. Durch Anklicken dieses Links wird die Befragung direkt vom Informations- bzw. Einladungsschreiben aus über das Internet gestartet.

Es muss kein Identifizierungscode oder z.B. eine Personalnummer eingegeben werden. Es werden keine Gruppen oder Organisationseinheiten ausgewertet, die einen Fragebogenrücklauf von weniger als 7 MitarbeiterInnen haben, sodass kein Rückschluss auf einzelne MitarbeiterInnen gezogen werden kann.

Die Volkshilfe hat keinen Zugriff auf die einzelnen ausgefüllten Fragebögen. Die Datensätze werden ausschließlich in einem Rechenzentrum innerhalb der EU und nicht im Betrieb des Auftraggebers gespeichert.

Evaluierung und Rückführung der Ergebnisse

Die Ergebnisse werden in einer Steuergruppe bestehend aus Geschäftsführung, Leiterin des psychosozialen Dienstes, Betriebsrat, Arbeitsmedizinerin, Sicherheitsfachkraft, Arbeitspsychologe evaluiert. Die daraus abgeleiteten Maßnahmen werden in den entsprechenden Arbeitsplatzevaluierungsdokumenten erfasst und über den S&G Ordner im Unternehmen zugänglich gemacht.

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass das Gesamtergebnis Volkshilfe GmbH in schriftlicher Form an alle MitarbeiterInnen der Volkshilfe übermittelt wird.

§ 5 Verschwiegenheit

Alle zu den Fragebögen zugangsberechtigten Personen der Fa. Sawczak & Partner, new level Unternehmensberatung KG, sind zur Verschwiegenheit über Antworten bzw. Daten, die bestimmten Personen/einem bestimmten Personenkreis zuordenbar sind, verpflichtet.

§ 6 Geltungsbeginn und Dauer

Diese Betriebsvereinbarung tritt mit 1. Juli 2014 in Kraft.

§ 7 Schlussbestimmungen

Sollten einzelne Punkte dieser Vereinbarung ganz oder teilweise rechtsunwirksam oder nicht durchführbar sein, oder ihre Rechtswirksamkeit oder Durchführbarkeit später verlieren, so wird hierdurch die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen der Vereinbarung nicht berührt. Das Gleiche gilt, wenn sich herausstellt, dass diese Vereinbarung eine Lücke enthält.

Graz, im Juni 2014

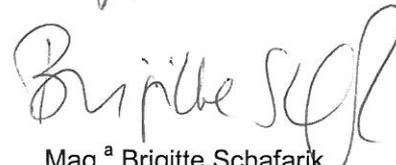
Für den Angestellten-Betriebsrat:


Hermine Gallaun
Betriebsratsvorsitzende


Beatrix Eiletz
Betriebsratsvorsitzenden-Stellvertreterin

Für die Volkshilfe Steiermark
gemeinnützige Betriebs GmbH:


Franz Ferner
Geschäftsführer


Mag.ª Brigitte Schafarik
Geschäftsleiterin
Fachbereich Sozialzentren


Regina Thakur
Geschäftsleiterin
Fachbereich Seniorenzentren